



Wohnbereichsleitung (WBL) (§71 Abs. 3 SGB XI)

Zielgruppe: Ambitionierte examinierte Pflegefachkräfte mit Berufserfahrung, die eine Leitungsfunktion entwickeln möchten.

Bildungsziel: Mit der Weiterbildung zur Wohnbereichsleitung qualifizieren Sie sich interne Führungsaufgaben zu übernehmen. Sie sind befugt, eine Station und/oder einen Wohnbereich zu leiten und tragen somit die Verantwortung für die ihnen anvertrauten Mitarbeiter und Bewohner.

Die Wohnbereichsleitung steht in der Hierarchie zwischen der Pflegedienstleitung (PDL) als vorgesetzter Stelle und den nachgeordneten Pflegekräften ihres Wohnbereichs.

Die Koordination der Pflegeplanung, interne Kommunikation sowie Personalführung gehören zu den zentralen Tätigkeiten einer qualifizierten WBL-Fachkraft, zur Leitung einer Pflege- und Funktionseinheit.

Zugangsvoraussetzungen:

- Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger, als Altenpfleger oder in Ausnahmefällen auch nach Landesrecht ausgebildete Heilerziehungspfleger und Heilerzieher
- Zwei Jahre praktische Berufserfahrung in dem erlernten Ausbildungsberuf innerhalb der letzten acht Jahre

Ablauf: Die berufsbegleitende Weiterbildung ist eine Kombination aus Präsenzzeit im virtuellen Klassenzimmer, Präsenzzeit in der Pflegeschule Bork und selbstorganisiertes Arbeiten in Begleitung durch die Pflegeschule Bork, sowie einem Praktikum in ihrer Einrichtung.

An zwei Tagen pro Woche (dienstags und mittwochs, 15:00 – 18:00Uhr + 45 Minuten selbstorganisiertes Lernen) finden entweder im virtuellen Klassenzimmer, welches durch Microsoft Teams gebildet wird, oder in der Pflegeschule Bork die Modultage (5 UE) statt. Die Module sind fortlaufend und können flexibel begonnen werden.

Die Modultage werden durch Reflexionsaufgaben evaluiert und das Wissen durch Vertiefungsaufgaben im Selbststudium vertieft.



Pflegeschule Bork

weil Bildung Vertrauenssache ist...

Inhalte / Module:	Modul 1: Pflegewissenschaft und Forschung Modul 2: Pflegemanagement und Organisation Modul 3: Führen und Leiten Modul 4: Recht Modul 6: Personalmanagement, Personaleinsatzplanung Modul 7: Kommunikation
Kursbeginn:	Starttermine finden Sie auf unserer Homepage und in unserem aktuellen Kursplan, laufender Einstieg zum Modulwechsel möglich.
Dauer:	415 Unterrichtsstunden (UE) (Theorie) und 100 Unterrichtsstunden (UE) (Praxis)
Unterricht:	Dienstag und Mittwoch, 15.00 Uhr bis 18.00 Uhr (jeweils 4 UE) zzgl. 45 Minuten selbstorganisiertes Lernen (1 UE)
Preis:	3.550,00 Euro, inklusive (Erst-) Prüfungsgebühr und Zertifikat
Förderung:	Bildungsscheck / -prämie möglich (www.bildungsscheck.nrw.de)